



**BANDO “WOMEN AT WORK:  
Formazione, supporto e inserimento lavorativo”  
per la selezione di n. 4 donne destinate ad occupare posizioni gestionali e  
manageriali nella start up di un’impresa cooperativa**

**Art. 1 – L’INIZIATIVA**

Il MO.D.A.V.I. Onlus (Movimento delle Associazioni di Volontariato Italiano) nell'ambito del progetto “Women at Work: Formazione, supporto e inserimento lavorativo”, finanziato da “Fondazione Terzo Pilastro -Italia e Mediterraneo”, ha istituito un bando pubblico per la selezione di 4 donne destinate ad occupare posizioni gestionali e manageriali nella start up di un’impresa cooperativa, la quale avrà come fine sociale l’erogazione di servizi alla famiglia, in particolar modo i servizi di babysitting e di assistenza agli anziani, e che possa autonomamente operare nell’ambito del territorio del Municipio IX (ex-Municipio XII) e di Roma Capitale.

**Art. 2 – BENEFICI A CONCORSO**

Il progetto prevede una propedeutica attività formativa basata su nozioni di diritto societario, costruzione di un business plan, dall’accesso al credito all’organizzazione delle risorse umane, per un totale di 56 ore, affinché le destinatarie dell’iniziativa possano ricoprire i rispettivi futuri ruoli con competenza e professionalità.

Al termine della fase formativa, al fine di poter approfondire gli argomenti teorici trattati, per ciascuna delle 4 donne selezionate verrà attivata una borsa lavoro.

**Art. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Al bando possono partecipare donne italiane o straniere regolarmente residenti in Italia, le quali abbiano compiuto la maggiore età e autocertifichino:

- di non essere in un rapporto subordinato di lavoro a tempo determinato o indeterminato.
- di non avere precedenti giudiziari tra quelli ascrivibili nel casellario giudiziale ai sensi del D.P.R. n. 313/2001;
- non aver riportato condanne penali;
- non esser destinatario di provvedimenti riguardanti l’applicazione di misure di prevenzione;
- non esser a conoscenza di esser sottoposto a procedimenti penali per qualsiasi reato che incide sulla propria moralità professionale o per delitti finanziari o per reati contro il

- patrimonio;
- non aver ricevuto contestazioni in via amministrativa e/o giudiziaria da parte dell'Amministrazione, formalizzate mediante atti di autotutela amministrativa o attraverso procedure di natura giudiziaria.

#### **Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare al presente bando di selezione, la candidata deve inviare, entro e non oltre il 27/12/2015, la seguente documentazione:

- La "Domanda di Partecipazione" (ALLEGATO A) debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina.
- Una Lettera di presentazione e motivazionale.
- Un curriculum vitae et studiorum aggiornato.
- Copia di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione potrà essere recapitata brevi manu, oppure spedita con raccomandata con avviso di ricevimento, entro e non oltre il termine indicato a:

MODAVI Onlus – Movimento delle Associazioni di Volontariato Italiano

Corso Trieste 63, B – 00198 ROMA

Ai fini della validità della domanda, farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Oppure inoltrata entro e non oltre il 27/12/2015 a mezzo:

- PEC all'indirizzo [modavionlus@pec.it](mailto:modavionlus@pec.it),
- Fax al numero 0685305291

#### **Art. 5 – PROCESSO DI SELEZIONE**

Il processo di selezione ha lo scopo di indicare le candidate che, per caratteristiche personali e professionali, dimostrano di avere più competenza e motivazione nella gestione della cooperativa sociale.

Una prima fase del processo di selezione sarà articolata sulla base dei seguenti criteri di valutazione, ognuno dei quali assegna un punteggio, per un totale massimo complessivo di 100 punti:

Lettera motivazionale (20 punti)

Curriculum vitae (35 punti)

Esperienza professionale nel terzo settore (45 punti)

Tale valutazione permetterà di individuare un primo gruppo di candidate selezionate, che saranno singolarmente sottoposte ad un colloquio motivazionale ed esperienziale finale. Accederanno al colloquio soltanto le candidate che avranno raggiunto un punteggio minimo di 70 punti per un massimo di 20 candidate. A parità di punteggio fra più candidate, la selezione avverrà attraverso il criterio dell'ordine cronologico di ricevimento delle domande.

Il Colloquio avrà lo scopo di fornire ad una apposita Commissione di Valutazione tutti gli elementi per selezionare le 4 candidate vincitrici del bando.

## **Art. 6 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Il MO.D.A.V.I. Onlus, in qualità di Ente proponente, istituirà una Commissione di Valutazione che certificherà l'assenza dei motivi di esclusione e procederà alla selezione delle candidate. Il giudizio della Commissione di Valutazione è insindacabile. La Commissione di Valutazione si riserva di escludere dalla graduatoria i partecipanti che si siano resi responsabili di gravi violazioni delle condizioni generali di cui all'art.3

## **Art. 7 – INFORMAZIONI COMUNICAZIONI FINALI**

La partecipazione al bando è gratuita. Non è richiesta alcuna tassa d'iscrizione.

La documentazione del presente bando, gli esiti della valutazione delle proposte saranno comunicate tramite l'indirizzo pec [modavionlus@pec.it](mailto:modavionlus@pec.it)

Ulteriori informazioni possono essere richieste all'indirizzo e-mail [info@modavi.it](mailto:info@modavi.it) indicando nell'oggetto "Bando Women at Work: formazione, supporto e inserimento lavorativo"

## **Art. 8 – ONERI E RESPONSABILITA'**

Le spese di spedizione della richiesta di partecipazione al bando sono a carico del concorrente e la partecipazione implica l'accettazione incondizionata di quanto stabilito nel presente bando.

## **Art. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di dati personali" e successive integrazioni e modificazioni, i dati personali forniti dai partecipanti saranno registrati e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura.

Titolare del trattamento dei dati personali è MO.D.A.V.I. Onlus.